



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Datum: 2016-11-22 - 23

Inspekterad klinik: Akademiska sjukhuset Uppsala, Anestesi- och Intensivvårdskliniken

Inspektörer: Kristina Hambraeus Jonzon PMI Karolinska Universitetssjukhuset och Maja Ewert Operations- och Intensivvårdskliniken Hallands Sjukhus Varberg.

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdgivaren följer föredömligt Socialstyrelsens föreskrift och SFAIs utbildningsbok om hur ST skall genomföras och utvärderas, vilket säkerställer en mycket hög och jämn kvalitet i ST-utbildningen. Nödvändiga, övergripande skriftliga instruktioner för ST-utbildning finns. Verksamheten omfattar samtliga typer av anestesi, inklusive barn- och neuroanestesi, med tillhörande intensivvård. Därutöver omfattas smärtverksamhet och prehospital verksamhet. Heltäckande ST-utbildning kan erbjudas utifrån utbildningsbokens beskrivning av specialiteten anestesi och intensivvård.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Alla ST-läkare har handledare som är specialister i anestesi och intensivvård och har handledarutbildning. Verksamheten har en mycket engagerad, uppskattad, respekterad, erfaren och förtroendeskapande studierektor med uppdragsbeskrivning. Specialistläkarna är tillräckligt många (79) för att alla ST-läkare ska kunna få adekvata instruktioner och handledning. Läkarkollegiet/handledarna träffas dagligen i det kliniska arbetet och på möten, men återkommande handledarträffar förekommer inte. Kliniken har 24 disputerade läkare vilket ger god tillgång till vetenskapliga handledare.

Anestesi Uppsala 161122



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är adekvata för verksamheten och modern utrustning för anestesi och intensivvård finns. ST-läkarna har egen expedition med platser för ostört arbete vid datorer.

Arbetsstationer finns på respektive enhet. Bibliotekstjänst och tidskrifter finns att tillgå via internet. Aktuell baslitteratur finns centralt för anestesi och intensivvård.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs och utvärderas enligt Socialstyrelsens föreskrifter och SFAIs utbildningsbok. Alla ST-läkare har individuella utbildningsprogram med planerad sidoutbildning, som revideras årligen i samråd med handledaren och ST-studierektorn. Introduktionsprogram finns för respektive enhet. Jourer utgör en adekvat del av tjänstgöringen. Enstaka ST-läkare upplever sig inte arbeta på lika villkor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare har personliga handledare. ST-läkarna dokumenterar förvärvade kunskaper och färdigheter. Specialistläkarkollegium hålls regelbundet och återkoppling ges av ST-studierektorn och handledaren, följs upp, åtgärdas och leder till förändring. Regelbundna handledarsamtal förs, men dokumenteras inte alltid av ST-läkaren. Medsittningar förekommer, dokumenteras inte alltid och bör utökas genom att ta tillvara dagliga kliniska arbetsmoment. Kliniken har ett synnerligen gott utbildningsklimat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Verksamheten tillhandahåller regelbunden och ambitiös intern teoretisk utbildning av hög kvalitet och generös regional utbildning utöver kurser. Möjlighet till självstudier finns. ST-



läkarna friställs ur schemat för att kunna gå på utbildningar. Kurserna är kvalitetsgranskade.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Verksamheten erbjuder föredömliga möjligheter att genomföra, presentera och bedöma skriftligt individuellt arbete under handledning enligt vetenskapliga principer. Kvalitets- och utvecklingsarbete görs under handledning och dokumenteras. Flera vetenskapliga arbeten utgångna från kliniken har publicerats och presenterats på kongresser under de senaste åren, ibland av ST-läkare. Ett stort antal registrerade doktorander finns och ST-läkarna erbjuds möjlighet till forskning.

Diskussioner kring artiklar och nya rön förs under vetenskapliga möten. Kurs i vetenskaplig metodik erbjuds på regionnivå.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurser i vårdgivarens regi finns för handledar-, ledarskaps- och kommunikativ kompetens. ST-läkarna undervisar AT-läkare och kandidater och får återkoppling. Handledning och återkoppling av handledning, ledarskap, kommunikativ (skriftlig och muntlig) och pedagogisk kompetens kan utvecklas. Uppföljning sker genom medsittningar, simuleringsövningar och värdering av arbete i vårdteam. ST-tjänst i ledarskap har förekommit.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Heltäckande klinisk bredd i omfattande verksamhet, där ST-läkarna får tjänstgöra kliniskt inom samtliga områden, utom thoraxanestesi.
- Genomtänkta och tydliga introduktionsprogram.
- Föredömligt utbildnings- och vetenskapligt klimat.
- Ambitiös, engagerad och respekterad ST-studierektor med tydligt mandat från verksamhetschefen.
- Bra stöd i klinisk verksamhet, såväl dagtid som på jourer, vilka utgör en adekvat del av tjänstgöringen.
- Mycket ambitiöst och välfungerande internt teoretiskt utbildningsprogram och generöst deltagande i ST-kurser.

Svagheter

- Med hänsyn till verksamhetens och uppdragets omfattning är det en svaghet att en och samma person är såväl ST-chef som ST-studierektor.
- Förutsättningar i tid och tillgängliga mallar för medsittningar finns, men utförs inte tillräckligt ofta och dokumenteras inte alltid.
- Enstaka ST-läkare upplever sig inte arbeta på lika villkor.

Förbättringspotential

- Då studierektorn även är ST-chef är uppdraget alltför omfattande för en person på halvtid.
- Det krävs bättre tidsmässiga förutsättningar för att förvalta och utveckla ST-utbildningen.
- Överväg att implementera färdighetsträning för blockadteknik.
- Uppmuntra både ST-läkare och handledare att ta initiativ till och utföra medsittningar, som en naturlig del av det kliniska arbetet.
- Ta vara på de möjligheter som finns i den kliniska vardagen att handleda och reflektera över ST-läkarens professionella utveckling avseende ledarskap, skriftlig och muntlig kommunikation och pedagogik.
- Implementera handledarträffar och överväg att införa ST-kollegium för utvärdering av och återkoppling till handledarna.
- Lyft frågan om särbehandling av medarbetare i personalgruppen och tydliggör spelregler och handlingsplan.