

Välkommen till en förmånlig arbetsplats!

Våra förmåner gör skillnad



Grattis, du har valt en arbetsgivare med ett av de bästa kollektivavtalen

Inom Region Uppsala har vi ett viktigt uppdrag: Det är tack vare oss som människor i länet får möjlighet till en bättre vardag. Därför tar vi som arbetsgivare hand om dig – även utanför arbetet. Med ett av Sveriges bästa kollektivavtal får du förmåner som gör att du kan känna dig tryggare ekonomiskt genom hela livet. Kollektivavtalet har arbetsgivaren och de fackliga organisationerna arbetat fram tillsammans. I den här broschyren kan du lära dig mer om vår förmånliga arbetsplats.*

*Tänk på att informationen inte är anpassad efter alla dina personliga förutsättningar. Alla angivna belopp i broschyren gäller före skatt och under förutsättning att du även uppfyller övriga villkor för ersättningen. Informationen bygger på AB 17 och AKAP-KL i de versioner som gäller 1 januari 2022 om inte annat anges. Vi reserverar oss för eventuella tryckfel.



Det viktigaste för föräldrar

När du får barn finns det viktigare saker att tänka på än ekonomi. Blöjor, sömn och den oändliga kärleken till barnet är bara några av alla självklarheter i din nya vardag. För att lätta på oron över pengar under den tiden du är ledig med ditt barn ger vi dig lite extra på kontot. Vi hoppas att det hjälper dig att fokusera på det allra viktigaste – att vara förälder med allt fint som det innebär.

Hos oss förlorar du inte avsättningen till tjänstepension

Under hela din föräldraledighet gör vi avsättningar till tjänstepension, baserad på din pensionsgrundande lön, så att du inte tappar något i ditt tjänstepensionssparande.**

Vi ger dig extra på kontot när du blir förälder

Föräldrapenningtillägg och ersättning för lönebortfall

Du får 10% av din grundlön under din föräldraledighet i 180 dagar fram till att barnet är 24 månader.

Där det blir en skillnad i ersättning på grund av Försäkringskassans ersättningstak, täcker vi upp så att det inte blir så stor skillnad mellan vad du får när du är föräldraledig och när du jobbar.

Exempel:
Grundlön 28 000 kr
2 800 kr extra*

Föräldrapenningtillägg från Region Uppsala
(10% av grundlönen under 180 dagar per barn)

+ 2 800 kr

Föräldrapenning från Försäkringskassan
(cirka 80% av grundlönen upp till en lön på 39 416 kr)

21 420 kr

Exempel:
Grundlön 45 000 kr
8 610 kr extra*

Föräldralön från Region Uppsala
(upp till 77,6% av skillnaden mellan Försäkringskassans tak och din grundlön, om du tjänar mer än 39 416 kr)

+ 4 110 kr

Föräldrapenningtillägg från Region Uppsala
(10% av grundlönen under 180 dagar per barn)

+ 4 500 kr

Föräldrapenning från Försäkringskassan
(cirka 80% av grundlönen upp till en lön på 39 416 kr)

30 810 kr

*Alla ersättningar förutsätter att du får ett lönebortfall när du är ledig.

**Avsättningen görs om du är ledig med stöd av Föräldraledighetslagen. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller januari 2022 och 30 dagarsmånader.

Krya på dig i lugn och ro

Behöver du sjukskriva dig? Kryp genast ner i sängen och släpp den ekonomiska biten. Det viktigaste för oss är att du blir frisk. Och vi tror att du slappnar av och tillfrisknar snabbare om du kan uppleva mindre oro för pengar. Därför vill vi ge dig lite extra när du är sjukskriven. Krya på dig!



Vi ger dig extra på kontot om du blir sjuk

Sjuklön och ersättning för lönebortfall

Förutom sjukpenningen från Försäkringskassan, kan du få 10 % av din grundlön sjukdag 15–90.

Där det ändå blir en skillnad i ersättning på grund av Försäkringskassans ersättningstak, täcker vi upp så att det inte blir så stor skillnad mellan vad du får när du är sjukskriven och när du jobbar.

Exempel:
Grundlön 25 000 kr
2 500 kr extra*

**Sjuklön från
Region Uppsala** (10%
av grundlönen enligt
kollektivavtalet AB17)

+ 2 500 kr

**Sjukpenning från
Försäkringskassan**
(cirka 80% av lönen upp
till en lön på 40 250 kr)

19 130 kr

Exempel:
Grundlön 35 000 kr
3 500 kr extra*

**Sjuklön från
Region Uppsala** (10%
av grundlönen enligt
kollektivavtalet AB17)

+ 3 500 kr

**Sjukpenning från
Försäkringskassan**
(cirka 80% av lönen upp
till en lön på 40 250 kr)

26 780 kr

Exempel:
Grundlön 45 000 kr
8 131 kr extra*

**Ersättning för löne-
bortfall från Region
Uppsala** (utgår till
anställda som tjänar
mer än 40 250 kr i
månaden)

+ 3 631 kr

**Sjuklön från
Region Uppsala** (10%
av grundlönen enligt
kollektivavtalet AB17)

+ 4 500 kr

**Sjukpenning från
Försäkringskassan**
(cirka 80% av lönen upp
till en lön på 40 250 kr)

30 800 kr

* Alla ersättningar förutsätter att du får ett lönebortfall när du är sjukskriven. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller januari 2022 och 30 dagarsmånader. I exemplen visas ersättning dag 15–90. Under dag 2–14 utgår ersättning från arbetsgivaren som räknas enligt lagen om sjuklön.

Om olyckan är framme

Alla kan råka halka, trilla och slå sig. Det är sådant som händer. Även om vi gör vårt bästa för att skapa säkra arbetsmiljöer – och fastän du är försiktig – så kan det hända en olycka. Under arbetstid eller på väg till eller från jobbet. Om du skulle skada dig så att du inte kan arbeta på ett tag, vill vi självklart hjälpa till med det ekonomiska. Men ta hand om dig! Vi hoppas att du aldrig behöver läsa det här igen.

Vi hjälper dig om du blir skadad

Bruten höft – sjukskriven i cirka 1 år

Kim har ramlat på väg till arbetet och brutit höger höft. Nu kan han inte arbeta på ett tag.

Grundlön: 40 000 kr

Kostnader: Läkarvård och mediciner på 1 800 kr

Efter sjukskrivning: Efter cirka 1,5 år bedöms Kim ha 10 procent medicinsk invaliditet.

**Cirka 220 000 kr
i ersättning**

från AFA Försäkring
enligt kollektivavtal.*

Bruten underarm – sjukskriven i cirka 3 månader

Camilla har ramlat i en trappa på arbetet och brutit vänster underarm.

Grundlön: 25 000 kr

Kostnader: Läkarvård och mediciner på 1 200 kr

Efter sjukskrivning: Efter cirka 1,5 år bedöms Camilla ha 5 procent medicinsk invaliditet.

**Cirka 80 000 kr
i ersättning**

från AFA Försäkring
enligt kollektivavtal.*

* För att få ersättning, behöver du göra en anmälning till AFA. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller enligt AFAs regler januari 2018.





Drömmen om ett skönt pensionärliv

Vad vill du fylla ditt pensionärliv med? Kanske tillåta dig sovmorgon varje dag, kanske fylla tiden med att läsa romanerna du aldrig hinner läsa nu, sträckse serier på TV, åka Vasaloppet eller resa till solen. Stora pensionärsdrömmar har såklart ett pris – med vårt kollektivavtal får du ett bra tillskott när du går från arbetsliv till pensionärliv. Åtminstone vill vi förbättra utsikterna för dig att ha samma möjligheter när du är pensionerad som när du jobbar.

Tjänstepensions-avsättning gäller även om du...

är föräldraledig enligt föräldraledighetslagen, är sjukskriven eller har en godkänd arbetsskada. Vår avsättning är densamma som om du jobbade, så länge du är anställd hos oss.*

Vi ger dig extra till din tjänstepension

Varje år betalar Region Uppsala in pengar motsvarande en viss del av din lön till en pensionsförsäkring åt dig. Du kan själv välja var pengarna placeras. Hur stor den avgiftsbestämda ålderspensionen blir beror på hur mycket som sparats, vilken avkastning du har fått och hur stora avgifter du betalat.

Vårt tillskott till din tjänstepension

Nedan visas vår avsättning baserad på olika pensionsgrundande lönenivåer. De är beräknade enligt tjänstepensionsavtalet AKAP-KL**. Är du född 1985 eller tidigare omfattas du av andra tjänstepensionsavtal. Läs mer under mina sidor på kpa.se

25 000 kr: cirka **13 500** kr per/år

32 000 kr: cirka **17 280** kr per/år

När det gäller allmän pension finns ett tak för avsättningen, vilket innebär att om din månadsinkomst är större än 8,07 inkomstbasbelopp (motsvarar 47 717 kr/månad år 2022) får du ingen avsättning till din allmänna pension för det överskjutande beloppet. Region Uppsala gör därför en större avsättning till tjänstepensionen för att täcka upp en del av glappet som uppstår.

45 000 kr: cirka **26 213** kr per/år

55 000 kr: cirka **62 213** kr per/år

*Gäller om du tillhör tjänstepensionsavtalen AKAP-KL eller KAP-KL. För dig som tillhör något annat avtal så kan det vara andra regler som gäller.

** AKAP-KL är en avgiftsbestämd tjänstepension.

Det handlar om timmarna du inte är på jobbet

Vill du veta mer om dina förmåner?

Gå in på intranätet eller regionuppsala.se/jobbahososs

Att tillsammans få göra skillnad för människor är den förmån vi är stolta över att erbjuda. Men som arbetsgivare vill vi skapa förutsättningar för att du ska känna dig trygg och ha kvalitet i livet utanför jobbet. Med våra förmåner ökar vi möjligheterna till ekonomisk trygghet och ett hållbart liv.

Friskvård

Friskvård är en del i arbetet för en god hälsa och bra arbetsmiljö. Du som anställd får friskvårdsbidrag och andra förmåner och rabatter.

Förmåner på arbetstid

Du har möjlighet att göra vissa privata besök och ärenden på arbetstid.

Kultur som förmån

Du har möjlighet att utnyttja de förmåner och rabatter arbetsgivaren erbjuder, som konstföreningar och Regionkören Uppsala.

Löneväxla

Du har möjlighet att avsätta en del av din lön till personalbil, UL-kort eller extra pensionssparande.

Ersättning vid dödsfall

Om du dör kan dina efterlevande få ersättning i form av familje-/ efterlevnadsskydd, tjänstegrupplivförsäkring (TGL-KL) och återbetalningsskydd från din ålderspension (om du valt återbetalningsskydd).*

Extra semesterdagar till dig över 40 år

Alla som fyller 40 år får njuta av sex extra semesterdagar. Och för dig som fyllt 50, får du totalt sju dagar extra.

Personalbostäder

Vi har ett antal personalbostäder som medarbetare kan hyra på ett års basis. Vem som får tillgång beror på ett antal bedömningar och kriterier.

* Gäller om du tillhör AKAP-KL eller KAP-KL. För dig som tillhör något annat avtal så kan det vara andra regler som gäller.

Region Uppsala är en stor organisation med många möjligheter för dig att utvecklas och växa – både professionellt och som människa. Och med våra förmåner tar vi hand om dig som medarbetare och skapar förutsättningar för ekonomisk trygghet.

Här växer kunskap och människor

