



AKADEMISKA  
SJUKHUSET

# Akademiska sjukhusets kompetensmodell för undersköterskor

- utvecklings- och karriärvägar

Beslutad SLG 2019-05-08



\* Vi arbetar för närvarande med att ta fram tydliga kriterier för rollen *specialistundersköterska*.

## Undersköterska som är ny i rollen

- Har begränsad erfarenhet och behöver stöd av kollegor.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i den kliniska verksamheten. Lär sig rutiner och processer på arbetsplatsen.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i grundläggande basal omvårdnad i det patientnära vården.
- Har behov av stöd och hjälp med planering av det dagliga arbetet.
- Behöver få möjlighet att diskutera och reflektera över uppkomna situationer med mer erfarna kollegor.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Obligatoriska kunskaps- och faktautbildningar för yrkesgruppen och arbetsplatsen.
- Grundus – yrkesintroduktion för undersköterskor på Kliniskt träningscentrum.



## Undersköterska som arbetar självständigt

- Är självständig, men har behov av sakkunskap i komplexa situationer.
- Du arbetar självständigt i teamet, behärskar den patientnära basala omvårdnaden, utvecklar och fördjupar dina färdigheter.
- Planerar och tillämpar god basal omvårdnad genom observation, bedömning, planering, genomförande och utvärdering (omvårdnadsprocessen).
- Introducerar, undervisar och handleder nya kolleger.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Webbutbildning skolverket: "Nationell handledarutbildning".
- Vård och Omsorgscollege – handledarutbildning.



## Undersköterska som är erfaren

- Hanterar komplexa situationer och oförutsedda händelser.
- Har god förmåga att organisera, leda och samordna vårdarbetet.
- Utvärderar kontinuerligt befintliga rutiner och metoder. Medverkar till att ny kunskap införs.
- Har ett eller fler ansvarsområden.
- Ansvarar för handledning av studerande samt introducerar nyanställda.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Specialistsköterska, YH-utbildning.
- Annan utbildning.

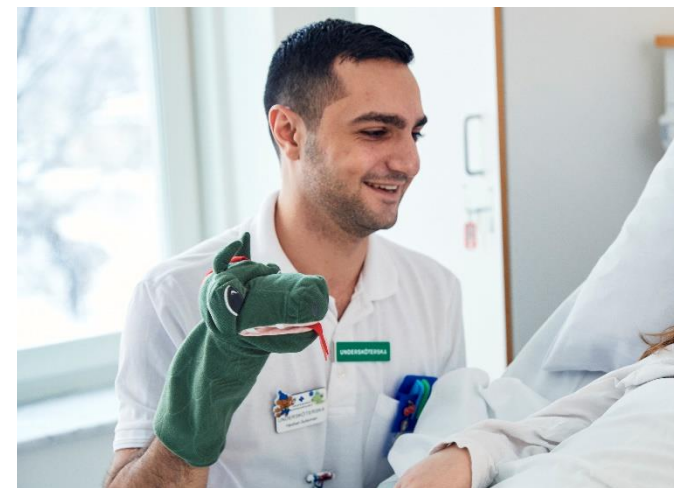


## Undersköterska med specialuppdrag

- Har fördjupad klinisk kompetens och särskilt uppdrag med definierat omvårdnadsansvar och patientgrupper eller vårdutvecklingsområde.
- Arbetar med att effektivisera, utveckla och implementera evidensbaserad vård.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplad till individuellt uppdrag inom verksamhetsområde.
- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Specialistundersköterska, YH utbildning.
- Annan utbildning.



## Chef/ Ledare

- Om du är intresserad av att arbeta som chef/ ledare finns det många olika vägar att gå.
- Tillsammans med din chef lägger du upp en plan som passar dig.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Akademiska sjukhusets och Region Uppsalas olika chefsutvecklingsprogram.





AKADEMISKA  
SJUKHUSET