



AKADEMISKA SJUKHUSET

Avtal angående studielön mellan Akademiska sjukhuset och *Anders Andersson*

Namn: Anders Andersson

Personnummer: 111111-1111

Utbildning: Specialistsjuksköterskeutbildning, intensivvård

Studier bedrivs under perioden: 2020-09-03—2021-06-09

Härmed avtalas om utbildningsstöd för specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot *Intensivvård*. Studierna bedrivs på helfart under en period av 1 år.

Akademiska sjukhuset förbinder sig att betala studielön med 100 procent av den vid studiernas påbörjande gällande grundlönen på heltid.

Anders Andersson förbinder sig att fullgöra studierna under den avtalade perioden. All frånvaro under studietiden ska anmälas till arbetsgivaren. Studielönen är semesterlönegrundande och utbetalas inte under ferier och eventuella studieuppehåll.

Efter genomförd och godkänd utbildning förbinder sig *Anders Andersson* att arbeta två år som *Intensivvårdssjuksköterska* vid Akademiska sjukhuset inom specialistområde *intensivvård*. I första hand med placering vid *Centrala intensivvårdsavdelningen*. Anställningsavtalet är, om inget annat avtalats, på heltid med tjänstgöringsskyldighet dygnets alla timmar, så kallad rotationstjänstgöring.

Om tjänstledighet (hel eller partiell) tas ut under tvåårsperioden, förlängs åtagandet med motsvarande tid och omfattning som tjänstledigheten varat. Undantag för ledighet i form av förkortning av normal arbetstid enligt Föräldraledighetslagen §§ 7 och 9 samt ledighet för vård av barn enligt Föräldraledighetslagen § 8. Den förlängda tjänstgöringsskyldigheten förläggs direkt efter ledighetens slut.

Uppgift till löneenheten:

Ansvar: _____ Verksamhetskod: _____



**AKADEMISKA
SJUKHUSET**

Återbetalningsskyldighet av studielönen föreligger om

- Studierna inte slutförs med godkända resultat eller avbryts i förtid. Hela beloppet (brutto) för studielön ska återbetalas.
- Anställningen på arbetstagarens egen begäran avbryts innan den avtalade två-årsperioden inom *intensivvårdsspecialiteten* har fullföljts. Beloppet (brutto) för återbetalning beräknas proportionellt mot den tid som återstår av kontraktet.

Beloppet för återbetalning beräknas proportionellt mot den tid som återstår av kontraktet.

Nytt anställningsavtal vid

- genomförd och godkänd utbildning med ny befattning som *Intensivvårdssjuksköterska*.

Uppsala / 20

Uppsala / 20

.....
Anna Wadenhov
HR-direktör

.....
Anders Andersson

Uppgift till löneenheten:

Ansvar: _____ Verksamhetskod: _____