



AKADEMISKA
SJUKHUSET

Akademiska sjukhusets kompetensmodell

Sjuksköterska, specialistsjuksköterska,
barnmorska och röntgensjuksköterska

Beslutad SLG 2018-06-20

Sjuksköterska
som är ny i
rollen

Sjuksköterska
som arbetar
självständigt

Sjuksköterska
som är erfaren

Sjuksköterska med
specialuppdrag

Specialist-
sjuksköterska/
barnmorska

Sjuksköterska
med licentiat eller
doktorsexamen

Sjuksköterska
som är docent
eller professor

Chef/ledare

AKADEMISKA
Sjukhuset
FÖRSKNINGS-
SJUKSKÖTERSKA
Charlotta Hallencreutz

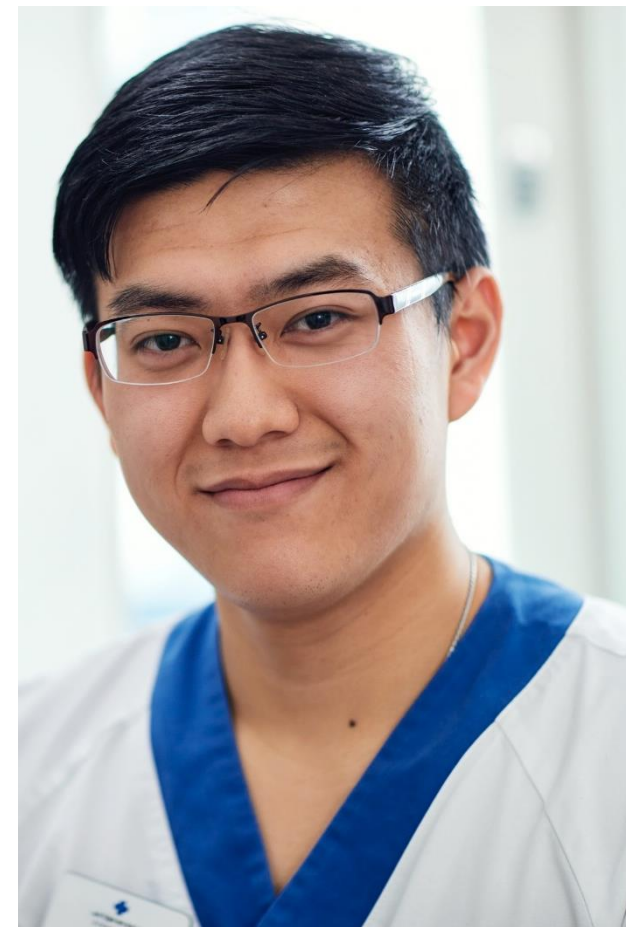
SJUKSKÖTERSKA

Sjuksköterska som är ny i rollen

- Har begränsad erfarenhet och behöver stöd av kollegor.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i den kliniska verksamheten. Lär sig rutiner och processer på arbetsplatsen.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i ledarskap i det patientnära vården.
- Har behov av stöd och hjälp med planering av det dagliga arbetet.
- Behöver få möjlighet att diskutera och reflektera över uppkomna situationer med mer erfarna kollegor.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Obligatoriska kunskaps- och faktautbildningar för yrkesgruppen och arbetsplatsen.
- KUÅ – kliniskt utvecklingsår.

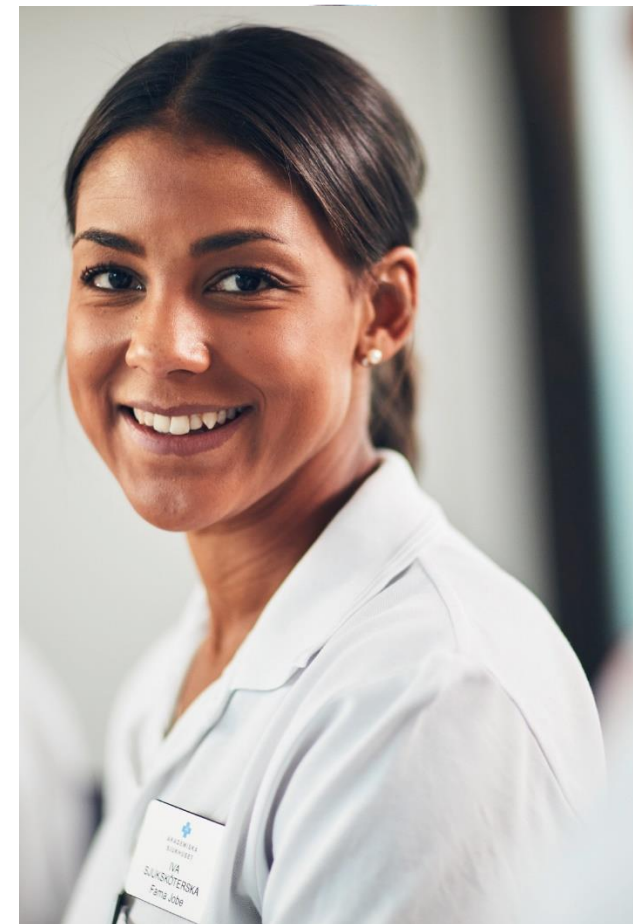


Sjuksköterska som arbetar självständigt

- Är självständig, men har behov av sakkunskap i komplexa situationer.
- Har organisations- och ledarskapsförmåga.
- Planerar och tillämpar god omvårdnad genom observation, bedömning, planering, genomförande och utvärdering (omvårdnadsprocessen).
- Introducerar, undervisar och handleder nya kollegor och studenter på grundnivå.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Professionssteget.



Sjuksköterska som är erfaren

- Hanterar komplexa situationer och oförutsedda händelser.
- Har god förmåga att organisera, leda, samordna och effektivisera vårdarbetet.
- Utvärderar kontinuerligt befintliga rutiner och metoder. Medverkar till att ny kunskap införs.
- Har ett eller fler ansvarsområden.
- Ansvarar för undervisning och handledning av studenter samt introducerar nyanställda.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Professionssteget.
- Specialistsjuksköterska/ barnmorska.
- Magister-/ masterutbildning, doktorandutbildning.



Sjuksköterska med specialuppdrag

- Har fördjupad klinisk kompetens och särskilt uppdrag med definierat vårdansvar och patientgrupper eller vårdutvecklingsområde.
- Arbetar med att initiera, utveckla och implementera evidensbaserad vård.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplad till individuellt uppdrag inom verksamhetsområde.
- Magister-/ masterutbildning, doktorandutbildning.
- Specialistsjuksköterska/ barnmorska.



Specialistsjuksköterska

- Har fördjupad och specialiserad teoretisk- och klinisk kompetens.
- Har särskilt uppdrag med definierat vårdansvar och patientgrupper eller vårdutvecklingsområde.
- Arbetar med att initiera, utveckla och implementera evidensbaserad vård.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Professionssteget

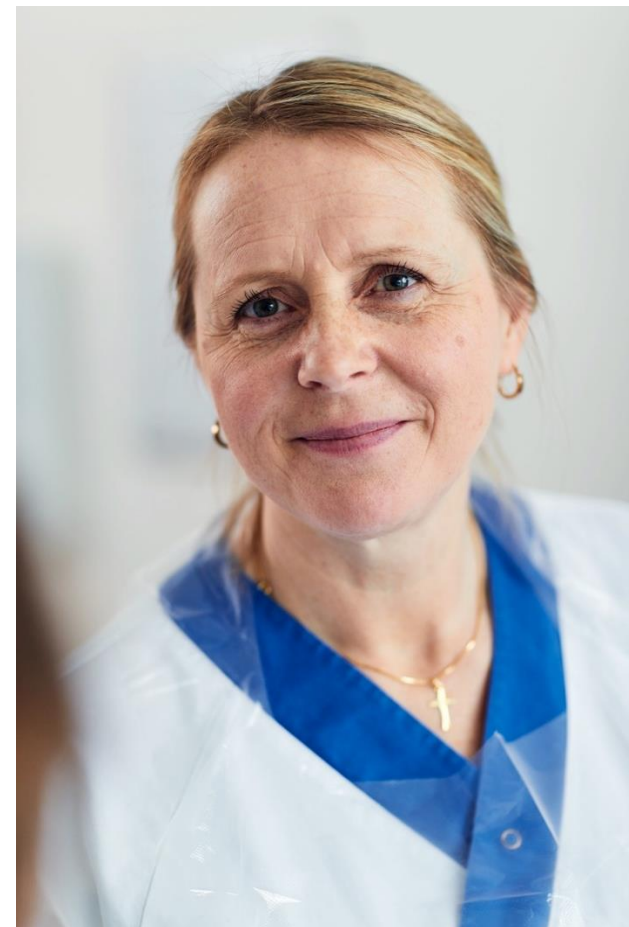


Sjuksköterska med licentiat- eller doktorsexamen

- Har tjänstgöring förlagd i klinik.
- Bedriver i sin tjänst egen vårdforskning på uppdrag från verksamheten med inriktning mot omvårdnad.
- Har god pedagogisk kompetens och samarbetsförmåga med andra inom och utanför organisationen.
- Tillämpar och implementerar aktuell och tillgänglig forskning.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplad till individuellt uppdrag inom verksamhetsområde.



Sjuksköterska som är docent eller professor

- Har tjänstgöring förlagd i klinik.
- Handleder i vårdutveckling och omvårdnadsforskning.
- Samarbetar nationellt och internationellt.
- Samarbetar med universitet för att säkerställa hög kvalitet i klinik, utbildning och forskning.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplad till individuellt uppdrag inom verksamhetsområde.



Chef/ Ledare

- Om du är intresserad av att arbeta som chef/ ledare finns det många olika vägar att gå.
- Tillsammans med din chef lägger du upp en plan som passar dig.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Akademiska sjukhusets och Region Uppsalas olika chefsutvecklingsprogram.





AKADEMISKA
SJUKHUSET